



AVIS DE RECRUTEMENT

Chargée de Suivi et Evaluation

Lieu de travail : Dakar

Type de contrat : temps plein, Prestataire pour une période d'essai de 6 mois renouvelable sur la base des performances et des résultats fixés.

Date de prise de fonction : Janvier 2024

Présentation de JGEN Sénégal

JGEN Sénégal est une association féministe à but non lucratif créée en 2016, elle œuvre pour l'abandon des violences basées sur le genre et entend contribuer efficacement à mettre fin aux violences sexuelles et sexistes à l'égard des femmes et des filles. JGEN Sénégal travaille aussi dans la co construction du mouvement féministe au Sénégal et en Afrique francophone. JGEN intègre aussi un volet entrepreneuriat social qui travaille spécifiquement dans la mise en réseau des femmes entrepreneures et dans le partage de connaissances et de pratiques entrepreneuriales solidaires innovantes à haute impact sociale et économique.

JGEN s'identifie comme organisation féministe et s'engage pour l'équité et la justice sociale, contribue à mettre fin au sexisme, à l'exploitation et à l'oppression sexistes et à réaliser la pleine égalité de genre en droit et en pratique.

Vision de JGEN Sénégal

Réaliser l'égalité des sexes au plan social, économique et politique afin d'assurer un meilleur cadre de vie à toutes les femmes et filles.

Les valeurs féministes chez JGEN Sénégal :

Respect fondamental des droits humains : JGEN est une association qui promeut le respect fondamental des droits humains, elle croit profondément à l'égalité des hommes et des femmes en dignité et en droits.

En tant que Féministes africaines, nous nous retrouvons pleinement dans des principes éthiques féministes énoncés dans la charte des principes féministes pour les féministes d'Afrique :

- L'indivisibilité, l'inaliénabilité et l'universalité des droits de la femme.
- La participation effective dans la création et le renforcement progressif d'un réseau féministe africain dans le but d'instaurer des changements.
- Un esprit de solidarité et de respect mutuel basé sur une discussion franche, honnête et ouverte sur les désaccords possibles entre les unes et les autres.
- Le soutien et l'attention envers d'autres féministes africaines, sans ignorer son propre bien-être.
- La non-violence et la construction d'une société où règne la paix.
- Les droits des femmes à une vie sans oppression patriarcale, sans discrimination et sans violence.
- Le droit pour toutes les femmes d'accéder à des moyens d'existence durables et légitimes, à l'assistance sociale comprenant des soins médicaux de qualité, une éducation, l'eau et des infrastructures sanitaires de qualité.
- La liberté de choix et d'autonomie en ce qui concerne l'intégrité corporelle y compris les droits reproductifs, l'avortement sécurisé « en cas d'inceste et de viol pour le contexte sénégalais ».
- La reconnaissance et la présentation des femmes africaines comme étant les sujets et non les objets de notre travail, et comme étant les agents de leurs vies et sociétés.
- Le droit à des relations saines, mutuelles, personnelles et épanouissantes qui reflètent un respect mutuel.
- Le droit d'exprimer notre spiritualité en toute liberté.
- La reconnaissance de la philosophie féministe des femmes africaines souvent non documentée et ignorée alors même qu'elle détient une histoire particulièrement riche.

JGEN travaille aussi dans la protection des droits des enfants, il est donc attendu de tous nos prestataires le respect des normes de sauvegarde et de protection des enfants et des adultes.

Nous devons assurer la sécurité des enfants. Notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus. Nous ne tolérons aucune forme de maltraitance des enfants. Tout prestataire doit s'engager à travailler avec des partenaires qui promeuvent la diversité, l'équité et l'ouverture à tous et qui luttent contre le racisme, les inégalités hommes-femmes et la discrimination sous toutes ses formes, ainsi qu'à adopter des comportements positifs qui démontrent un attachement à l'égalité et au respect de tous, collègues, partenaires et communautés.

Toute nouvelle membre de notre équipe recevra dès son intégration toute la documentation requise sur nos politiques et lignes directrices.

Résumé du Poste :

Sous l'autorité de la Directrice exécutive et de la Chargée des Programmes de JGEN Sénégal, la chargé(e) de suivi-évaluation met en place une stratégie cohérente de suivi-évaluation dans le cadre des projets financés par la Fondation. En ce sens, elle travaille de manière

transversale et en lien avec l'ensemble des parties prenantes concernées pour la réalisation du plan de suivi-évaluation des projets. Elle intervient en appui des activités de JGEN.

Responsabilités principales/ Activités/ Tâches

- S'appropriier du manuel et du logiciel de suivi /évaluation des projets de JGEN ;
- S'assurer de l'appropriation du manuel et du logiciel de suivi/évaluation par l'ensemble des responsables de projet et des assistantes de projet y compris les assistantes administratives et comptables ;
- Définir des indicateurs pertinents de suivi et évaluation de chaque projet ;
- Concevoir et rendre disponibles les supports de collecte des données ;
- Développer et assurer la mise à jour des bases de données spécifiques aux projets
- Superviser/ effectuer le suivi des projets ;
- Coordonner la collecte, l'analyse et l'interprétation des données recueillies relatives aux projets et les présenter les informations de manière synthétique et compréhensible ;
- Coordonner les évaluations des résultats de la mise en œuvre des différents projets
- Rédiger les rapports et plannings hebdomadaires/trimestriels d'activités ;
- Suivre le taux d'exécution des projets avec les différentes parties prenantes et apporter des solutions idoines aux éventuels problèmes ;
- Actualiser les situations de références pour assurer la qualité du suivi des résultats ;
- Assurer le suivi financier des projets et élaborer un plan d'intervention détaillé assorti d'un chronogramme avant chaque déblocage de fonds ;
- Exécuter les activités conformément au calendrier d'exécution contenu dans le plan de travail annuel ;
- Effectuer des visites de terrain pour s'assurer de la réalisation effective des projets ;
- Participer au processus de capitalisation et de documentation des bonnes pratiques et des leçons apprises des différents projets ;
- Assurer l'archivage des documents ;

Relations fonctionnelles internes : avec tout le personnel de JGEN, en particulier les chargé-e-s de projets, le pôle administration et finance et la direction ;

Relations fonctionnelles externes : les partenaires d'exécution, les cabinets d'audit ;

Profils des compétences et qualités requises :

- Etre titulaire d'un diplôme d'études supérieures (minimum BAC+4) en sciences sociales, en gestion spécialisation en suivi et évaluation ou tout autre diplôme équivalent.
- Avoir au moins 3 ans d'expériences dans la mise en place de système de suivi-évaluation en ONG ou dans la coopération et le développement.

- Familiarité avec le suivi de la performance et la gestion axée sur les résultats
 - Une expérience dans la mise en place des bases de données ;
- Maîtrise du Pack Office (Word, Excel, PowerPoint...) et des logiciels de statistiques.

Savoirs	Savoir Faire	Savoir être
<ul style="list-style-type: none"> • Bonne connaissance de la gestion des programmes/ projets ; • Excellente connaissance des méthodes de suivi/évaluation des projets ; • Connaissance de l'analyse statistique, la collecte quantitative et qualitative ; 	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise de la gestion des projets axée sur les résultats ; • Compétences avérées dans la mise en œuvre des dispositifs de suivi/évaluation des projets ; • Compétences en matière de suivi financier des projets ; 	<ul style="list-style-type: none"> • Grande capacité à travailler en équipe ; • Esprit d'initiative, capacités organisationnelles et relationnelles ; • Sens de l'organisation grandement développé • Autonomie, initiative et sens des responsabilités ;

Aptitudes individuelles

- Adhésion à la culture associative, ainsi qu'aux valeurs fondamentales de JGEN ;
- Compréhension du positionnement de l'association, de ses savoir-faire, de ses principes d'action ainsi que de ses modalités d'intervention ;
- Capacités d'analyse et d'adaptation à des situations différentes ;
- Habitude à gérer les difficultés ou le stress ;
- Esprit d'anticipation et d'initiative ;
- Curiosité et capacité à se remettre en question et à innover ;
- Recherche continue de la qualité ;
- Aptitude à la mobilité du fait des déplacements (fréquents) sur le terrain ;

Comment postuler :

Les personnes intéressées doivent fournir un CV, incluant 3 références ainsi qu'une lettre de motivation, adressée à la directrice exécutive de JGEN, décrivant leur formation, leur prétention salariale, leurs expériences et compétences et pourquoi elles pensent être les mieux placées pour ce poste.

Pour postuler, merci d'envoyer votre dossier par E-mail à info@jgen.sn avec copie à director@jgen.sn avec dans l'objet du mail la référence de l'offre : **Recrutement Chargée suivi/évaluation**

Date limite des candidatures : au plus tard le **15 Décembre 2023**.

Seules les personnes présélectionnées seront contactées.